

Syrian Arab Republic	 الجامعة الافتراضية السورية SYRIAN VIRTUAL UNIVERSITY	الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education		وزارة التعليم العالي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

Course Description: Administrative leadership

- **Basic Information:**

Course Name	Administrative leadership
Course ID	AL242
Contact Hours (Registered Sessions)	18
Contact Hours (Synchronized Sessions)	18
Midterm Exam	
Exam	75m
Registered Sessions Workload	18
Synchronized Session Workload	18
Credit Hours	4

- **Pre-Requisites:**

Course	ID
None	

- **Course General Objectives:**

The course aims to provide students with information on the concept of leadership in general and the administrative leadership in particular and the influence of leadership in the organizations and their functions and the approaches that have been put forward in the administrative leadership ,the different theories , trends in the modern administrative leadership , the types of administrative leadership usually followed by leaders in the management of their organizations and factors affecting the leadership style , then the diseases of administrative leadership , ways of treatment and how to get administrative leaders.

The course also outlines a number of modern administrative concepts with different dimensions such as organizational innovation, change management and decision making process. Values and leadership ethics, and then the relationship between leadership and creativity, leadership and change, leadership and decision-making, leadership and work ethic.

Syrian Arab Republic	 الجامعة الافتراضية السورية SYRIAN VIRTUAL UNIVERSITY	الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education		وزارة التعليم العالي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

- **Intended Learning Outcomes (ILO):**

Code	Intended Learning Outcomes
ILO1	Understanding the concept of administrative leadership and its dimensions and the influence of the administrative leaders.
ILO2	Knowledge and understanding of the theories of administrative leadership with its traditional and modern approaches.
ILO3	Understand management leadership models and management leadership styles.
ILO4	Identify the skills of the administrative leaders and how to use them.
ILO5	The ability to characterize administrative leadership diseases and ways to cope with them and learn how to get administrative leaders.
ILO6	Understanding the administrative creativity and the link between creativity and management leadership.
ILO7	Understanding change management and its relationship with management leadership. T
ILO8	Understanding decision making and linking it with the management leadership.
ILO9	Knowledge and understanding of values and ethics in management.

- **Course Syllabus** (18 hours of total synchronized sessions; 18 hours of total Recorded Sessions)

- **RS:** Recorded Sessions; **SS:** Synchronized Sessions;

Syrian Arab Republic	 الجامعة الافتراضية السورية SYRIAN VIRTUAL UNIVERSITY	الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education		وزارة التعليم العالي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

ILO	Course Syllabus	R S	S S	Type	Add ition al Note s
ILO1	Unit one Introduction to the concept of administrative leadership. 1. Evolution of the concept of leadership throughout history 2. Leadership concept. 3. Distinguish between the concept of leadership and the concept of administrative leadership. 4. Identify the means of influencing administrative leadership. 5. Elements of administrative leadership. 6. Basic functions of administrative leadership. 7. The importance of administrative leadership.	2	2	<input type="checkbox"/> Exercises <input checked="" type="checkbox"/> Assignments <input checked="" type="checkbox"/> Seminars <input type="checkbox"/> Projects <input type="checkbox"/> Practices <input type="checkbox"/> Others	
ILO2	Unit tow : Leadership Theory 1. Theory of personality. 2. Positioning theories. 3. Interactive theory. 4. Recent trends in leadership: 5. Transactional Leadership. 6. Transformational Leadership.	1	1	<input type="checkbox"/> Exercises <input checked="" type="checkbox"/> Assignments <input checked="" type="checkbox"/> Seminars <input type="checkbox"/> Projects <input type="checkbox"/> Practices <input type="checkbox"/> Others	
ILO3	Unit 3 : Administrative leadership styles 1 .Analysis models for driving patterns, including : <ul style="list-style-type: none"> •The great man model •Lewin and White-1939 model •Halben theory or two-dimensional theory •Model "Blake and Motton " administrative network •The "Fadler" model in 1967. •Model "Redden" • Theory - Track and Objective •Tannenbaum and Schmidt model in leadership •Leadership over community and leadership with the group 	3	3	<input type="checkbox"/> Exercises <input checked="" type="checkbox"/> Assignments <input checked="" type="checkbox"/> Seminars <input type="checkbox"/> Projects <input type="checkbox"/> Practices <input type="checkbox"/> Others	

Syrian Arab Republic	 الجامعة الافتراضية السورية SYRIAN VIRTUAL UNIVERSITY	الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education		وزارة التعليم العالي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

	2- Leadership styles: <ul style="list-style-type: none"> • authoritarian leadership. • Democratic leadership. • Humanitarian Leadership. • Pyrotechnic leadership . • Mercury leadership (Machiavellian). • Team leadership. 				
ILO4	unit 4 The administrative leader 1. Differences between the concepts of "Director", "Leader Director", "Administrative Leader" 2. Contemporary Leadership studies University of Ohio. • University of Michigan. • Harvard University. • Robert Blake and Jane Mouton. • William Redden. • Rensis Lackert. 3. Different skills of the administrative leader. 4. Factors affecting the style of the administrative leader. Properties of:• Administrative Leader• subordinates• Organizational structure. 5. Qualities of the administrative leader. 6. The distinction between the forces used by the leader in influencing.	3	3	<input type="checkbox"/> Exercises <input checked="" type="checkbox"/> Assignments <input checked="" type="checkbox"/> Seminars <input type="checkbox"/> Projects <input type="checkbox"/> Practices <input type="checkbox"/> Others	
ILO5	unit 5 Developing managerial leadership skills 1- The effects of administrative leadership diseases. 2- Driving diseases. 3- causes responsible for diseases of administrative leadership 4- ways to confront the diseases of administrative leadership. 5- Leadership development methods. 6- The methodology of preparing and manufacturing the administrative leader.	3	3	<input type="checkbox"/> Exercises <input checked="" type="checkbox"/> Assignments <input checked="" type="checkbox"/> Seminars <input type="checkbox"/> Projects <input type="checkbox"/> Practices <input type="checkbox"/> Others	
ILO6	Unit 6 Administrative Leadership and Creativity 1. The concept of creativity and its characteristics. 2. Distinguish between logical thinking and creative	2	2	<input type="checkbox"/> Exercises <input checked="" type="checkbox"/> Assignments <input checked="" type="checkbox"/> Seminars <input type="checkbox"/> Projects	

Syrian Arab Republic	 الجامعة الافتراضية السورية SYRIAN VIRTUAL UNIVERSITY	الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education		وزارة التعليم العالي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

	thinking. 3. The characteristics of creative thinking and its characteristics and constraints. 4. The scientific foundations of creative theories. 5. The concept of creativity in management and its types. 6. Linking the concept of administrative leadership with organizational innovation. 7. Types of organizational innovation. 8. Factors affecting creativity within organizations.			<input type="checkbox"/> Practices <input type="checkbox"/> Others	
ILO7	Unit 6 : Administrative Leadership and Change Management 1. The concept of change, species, causes and objectives. 2. Improve the process of change. 3. The importance of change in the life of contemporary organizations. 4. Dimensions of change in contemporary organizations. 5. Introduction to change management. 6. Administrative leadership in a culture of change. 7. The relationship between administrative leadership and change management. 8. The phenomenon of resistance to change and the role of administrative leadership in reducing it. 9. • Leader skills of change.	2	2	<input type="checkbox"/> Exercises <input checked="" type="checkbox"/> Assignments <input checked="" type="checkbox"/> Seminars <input type="checkbox"/> Projects <input type="checkbox"/> Practices <input type="checkbox"/> Others	
ILO8	unit 8 : Administrative leadership and decision making process 1. Concept of decision. 2. Concept of decision making process. 3. Practical steps for decision-making. 4. The principle of participation in decision-making. 5. Factors influencing the decision-making process. 6. Details of the mechanism for participation in decision-making. 7 Types of decisions.	2	2	<input type="checkbox"/> Exercises <input checked="" type="checkbox"/> Assignments <input checked="" type="checkbox"/> Seminars <input type="checkbox"/> Projects <input type="checkbox"/> Practices <input type="checkbox"/> Others	

Syrian Arab Republic	 الجامعة الافتراضية السورية SYRIAN VIRTUAL UNIVERSITY	الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education		وزارة التعليم العالي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

ILO9	Administrative values and ethics of leadership .work 1. The concept of administrative values. 2. Components of administrative values. 3. Differentiation between each stage of the evolution of administrative values. 4. Sources of administrative values. 5. Functions of administrative values. 6. Characteristics of administrative values. 7. Classification of administrative values. 8. Methods of measuring administrative values. 9. Relationship of social and administrative values in behavior. 10. Management ethics. 11.Improve the development of management ethics.	1	1	<input type="checkbox"/> Exercises <input checked="" type="checkbox"/> Assignments <input checked="" type="checkbox"/> Seminars <input type="checkbox"/> Projects <input type="checkbox"/> Practices Others	

• **Assessment Criteria (Related to ILOs)**

ISC		Ex	Exams	Rpt	Reports
PF2F		PW			

ILO Code	1. ILO	Intended Results	Assessment Type				
			ISC	PW	Ex	PF2F	Rpt
ILO1	Understanding the concept of administrative leadership and its dimensions and the influence of the administrative leaders.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>

Syrian Arab Republic	 الجامعة الافتراضية السورية SYRIAN VIRTUAL UNIVERSITY	الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education		وزارة التعليم العالي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

ILO2	Knowledge and understanding of the theories of administrative leadership with its traditional and modern approaches.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ILO3	Understand management leadership models and management leadership styles	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ILO4	Identify the skills of the administrative leaders and how to use them.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ILO5	The ability to characterize administrative leadership diseases and ways to cope with them and learn how to make administrative leaders.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ILO6	Understanding the administrative creativity and the link between creativity and management leadership.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ILO7	Understanding change management and its relationship with management leadership.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ILO8	Understanding Understanding decision making and linking it with the management leadership.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
ILO9	Knowledge and understanding of values and ethics in management of change importance, strategies,	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Syrian Arab Republic	 الجامعة الافتراضية السورية SYRIAN VIRTUAL UNIVERSITY	الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education		وزارة التعليم العالي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

and change resistance management							
----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

7-Practice Tools:

Tool Name	Description

8-Main References

صالح عبد القادر النعيمي، المدير القائد والمفكر الاستراتيجي، دار إثراء للنشر والتوزيع، عمان، الطبعة الأولى، سنة 2003.

2. هشام الطالب، دليل التدريب القيادي، دار العربية للعلوم، الطبعة الثالثة، 2001.

4. أحمد عبد المحسن العساف، مهارات القيادة وصفات القائد، النشر العلمي والمطابع، الطبعة الأولى، الرياض، سنة 2001.

6. محمود احمد الفياض ، أثر النمط القيادي على الإبداع الإداري للشركات الصناعية المساهمة العامة الأردنية

7. عبد الملك طلال الشريف ، ا نماط القيادة وعلاقتها بالأداء الوظيفي من وجهة نظر العاملين بإمارة . مكة المكرمة، رسالة ماجستير غير منشورة ،جامعة نايف للعلوم الأمنية ،كلية الدراسات العليا ، 2004.

8. عبد الرحمن بن أحمد هيجان. - القيادة الإدارية النسائية مدخل سيكولوجي ، دار المؤيد للنشر والتوزيع طبعة أولى ، 2004.

9. سالم بن سعيد ابن حسن القحطاني ، التحول نحو نموذج القيادي العالمي ، الطبعة الأولى . 2001

10. سيد الهواري ، ملامح مدير المستقبل من القيادة التبادلية إلى القيادة التحويلية ، ط2، مكتبة عين شمس، القاهرة ، 2001.

11. عبود نجم، القيادة الإدارية في القرن الواحد والعشرين، دار صفاء للنشر والتوزيع ،الأردن ،. 2011.

12. سالم عبد الله الأحمد ،أثر الثقافة التنظيمية في تنمية السلوك الإبداعي للعاملين ،رسالة ماجستير غير منشورة، جامعة حلب، كلية الاقتصاد 2012.

13. شاکر عبد الحميد، علم نفس الإبداع . دار غريب للنشر والتوزيع ، القاهرة ، 2001 .

14. بيتر شافير، تحديات القيادة الإدارة الفعالة ، ترجمة سلامة عبد العظيم حسن دار الفكر ، الأردن ، 2005.

15. دافيد ويتون و تيم كامبرون ترجمة محمد عبد العليم الإدارة والقيادة ، القاهرة إصدارات بميك، 2005

Syrian Arab Republic	 الجامعة الافتراضية السورية SYRIAN VIRTUAL UNIVERSITY	الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education		وزارة التعليم العالي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

17. عبد الله مداري الحربي، مقاومة التغيير التنظيمي دراسة تطبيقية على المؤسسات العامة بمحافظة جدة، رسالة ماجستير، جامعة الملك عبد العزيز، جدة ، 2001.
22. نواف كنعان، القيادة الإدارية، مطابع الفردوق التجارية ، الرياض ، 1985.
23. ظاهر محمود كلالدة: الاتجاهات الحديثة في القيادة الإدارية، عمان، دار زهران، 1997.
24. عبود نجم ، أخلاقيات الإدارة ومسؤوليات الأعمال في شركات الأعمال ، مؤسسة الوراق للنشر والتوزيع ، عمان ، 2006.
25. ظاهر محسن منصور الغالبي، المسؤولية الاجتماعية واخلاقيات العمل ، دار وائل للنشر والتوزيع ، عمان، الأردن ، 2005.

9-Additional References

- 1- محمد قاسم القريوتي، السلوك التنظيمي، دار الشروق للنشر والتوزيع، الطبعة الرابعة، سنة 2228.
- 2- محمد الصيرفي، مفاهيم إدارية حديثة، دار الثقافة للنشر والتوزيع، عمان، الأردن، 2225.
- 3- عاصم الأعرجي، دراسات معاصرة في التطوير الإداري. عمان: دار الفكر للنشر، 1995.
- 4- حسين حريم، السلوك التنظيمي، سلوك الأفراد والجماعات في منظمات الأعمال، عمان، دار الحامد، 2004.
- 5- سيد أحمد جاد الرب ، السلوك التنظيمي، جامعة قناة السويس، مطبعة العشري ، الإسماعيلية ، 2005 .
- 6- راوية حسن ، السلوك التنظيمي المعاصر، الدار الجامعية للطبع والنشر والتوزيع، الإسكندرية، 2004.