

Syrian Arab Republic		الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education and Scientific Research		وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

وثيقة تعريف مقرر: قانون العمل

معلومات أساسية

قانون العمل	اسم المقرر
LL802	رمز المقرر
28	ساعات الجلسات المتزامنة
10	ساعات التواصل مع المدرس خارج الجلسات المتزامنة
24	ساعات الجلسات المسجلة
2	ساعات الامتحان
24	ساعات الجهد الدراسي المقابل للجلسات المسجلة
30	ساعات الجهد الدراسي المقابل للجلسات المتزامنة
5	عدد الساعات المعتمدة
6	سوية المقرر

1. المقررات المطلوب دراستها قبل المقرر مباشره:

المقرر	الرمز
المدخل الى علم القانون	IL 106

2. موجز المقرر:

يتمتع قانون العمل بأحكام تميز ماهيته وخصائصه المميزة التي تغلب عليه الصفة الاجتماعية، فكان لا بد من أن نستهل دراستنا بفصل نعرف فيه بهذا القانون كمدخل لدراسة التنظيم القانوني لعلاقات العمل، فنبين مسوغات

Syrian Arab Republic		الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education and Scientific Research		وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

تسميتها بمصطلح قانون العمل ومكانه في النظام القانوني، ومصادره وترجها، ونطاق تطبيقه. ومن المفيد قبل البدء بدراسةه أن نحيط بالمبادئ العامة التي يقوم عليها هذا القانون.

◊ قانون العمل عبارة عن مجموعة من القواعد القانونية التي تحكم علاقة العمل التابع الخاص المأجور ، سواء أكان فردياً أم جماعياً بين العمال وأصحاب العمل.

◊ أي أن هذا القانون ينظم علاقات ناشئة عن العمل التابع المؤدى لحساب الغير ، وكلما كان أداء هذا العمل يتم بإشراف هذا الغير.

في هذه المحاضرات، سنحاول توسيع أهمية هذا الفرع من القانون لهذه الجهات الفاعلة المختلفة. ولهذا سيعين علينا دراسة:

- المفردات القانونية والمفاهيم الأساسية لقانون العمل وتطوره التاريخي ومصادره المختلفة وتميزه عن الفروع القريبة منه. مع إبراز علاقته قانون العمل بالقوانين الأخرى.

قواعد قانون العمل لا توضع ولا تطبق بصورة واحدة بل تواجه هذه القواعد أوضاع عمل مختلفة بما يناسبها ويلائمها فقواعد قانون العمل تراعي أشخاص علاقه العمل وظروف العمل.

- يتميز قانون العمل بأن قواعده آمرة وهذا على عكس معظم فروع القانون الخاص، مثل القانون المدني الذي يحكمه أساساً مبدأ سلطان الإرادة.

- بيان القواعد الناظمة لإبرام عقد العمل، وأركانه وعناصره من عمل وتبعة وأجر.

- مراعاة مصلحة العامل في إثبات وجود عقد العمل تفرض ضرورة إثبات عقد العمل بالكتابة، أما إذا كان عقد العمل غير مكتوب فإن للعامل وحده إثبات علاقه العمل بطرق الإثبات كافة.

- بطلان الشروط التي تتضمن تنازلاً عن حق من حقوق العامل، فأي شرط يتضمن المساس بحقوق العامل التي قررها القانون يقع باطلأ، ويقع الشرط باطلأ، الشرط فقط وليس العقد. ويترتب على هذا البطلان تعديل هذا العقد بما يتفق وأحكام القانون الذي ما وضع إلا لحماية العامل.

Syrian Arab Republic		الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education and Scientific Research		وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

- تعمل أحكام قانون العمل على رفع المستوى العلمي للفئات العمالية، من خلال تشجيع التدريب، وتمكينهم من الإلمام بقواعد العمل والوقاية من الأمراض المهنية والسلامة من مخاطر مواد العمل وأدواته، فكان لا بد من شرح المراحل السابقة على إبرام عقد العمل والتي تهدف إلى تدريب وتعليم العامل وترجه في مراحل تطوير مهاراته الشخصية، وتمكنه من إتقان عمله، وتضمن له الاستمرار في سوق العمل، بواسطة عقد التدرج وعقد التدريب المهني. كما تضمن لصاحب العمل شخص قادر على إنجاز متطلبات العمل، وبصورة قانونية عن طريق إبرام عقد عمل تحت التجربة.

-بيان حقوق العامل والتزاماته الناشئة عن عقد العمل.
-بيان حقوق صاحب العمل والتزاماته الناشئة عن عقد العمل.
-التأكيد على تنظيم تسوية النزاعات الناشئة عن العلاقات العمالية بقواعد تتميز بالفردية والخاصة تارة، وبالجماعية والإدارية تارة أخرى.

ملاحظة: في تحليل هذه النقاط المختلفة ، سنرجع في كل مرة إلى قانون العمل السوري رقم 17 لعام 2010

يسعى مقرر قانون العمل كما هو مبين سابقا إلى إلقاء الضوء على المفاهيم الأساسية في القانون و من ثم التركيز على القواعد الناظمة لعقد العمل الفردي.

3. المَحْصَلَاتُ التَّعْلِيمِيَّةُ المَرْجُوَةُ (ILO – Intended Learning Objectives/Outcomes)

تحوي المهارات والخبرات الملائمة لسوق العمل المستهدف والتي سيكتسبها الطالب باجتيازه بنجاح للمادة . يجب أن نحرص على أن لا تزيد المحصلات عن ثمانية (وتقصد من خلال معايير التقييم). يجب وضع تغطية المحصلات من قبل النشاطات كالوظيفة والجلسات التزامنية والامتحان. النشاطات قد تكون متغيرة بحسب المادة، وتغطيتها للمحصلات قد تختلف من فصل إلى آخر.

Syrian Arab Republic		الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education and Scientific Research		وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

الرمز	المحصّلات التعليمية المرجوة
ILO	Intended Learning Objectives/Outcomes
ILO 1	يستنتاج الطالب مفهوم قانون العمل من خلال بيان تعريف قانون العمل وتطوره التاريخي، كما يتزود الطالب المبادئ الأساسية التي تحكم العلاقات العمالية.
ILO 2	يتعرف الطالب على المصادر المتنوعة التي تحكم العلاقات العمالية سواء المصادر الوطنية (الرسمية وغير الرسمية كالمصادر المهنية والعرف والاجتهادات القضائية) أو الأجنبية.
ILO3	يميز الطالب ماهية عقد العمل الفردي، ومعايير تصنيف العلاقة العمالية لتمييزها عما يشابهها من العلاقات المحكومة بقوانين أخرى. وتحديد الغايات المقصودة من التمييز. والعمل على تطوير منهجية البحث القانوني لدى الطالب بما يكفل تزويده بمتطلبات الحياة العمالية، ومساهمته في اقتراح حلول قانونية جديدة لمشاكل وصعوبات تثار في المجال العملي ، سكت عنها القانون.
ILO4	يتضح للطالب المراحل التي تسبق انعقاد عقد العمل وهي مرحلة تمهيدية تمكن العامل من إتقان تنفيذ العمل الموكول إليه بموجب العقد، العقود التي يتم إبرامها قبل البدء بعقد عمل فردي، هي: عقد التدرج وعقد التدريب وعقد العمل بشرط التجربة.
ILO5	يحلّ الطالب النصوص القانونية الخاصة بتحديد أركان عقد العمل الفردي من محل وسبب ورضا وأهلية والتنظيم القانوني لمدة العقد. كما يتناول معلومات تمكنه من تمييز عناصر هذا العقد وأطرافه.
ILO6	يتذكر الطالب الأصل الناظم للعلاقات العمالية والمتمثل بحرية العمل، مع توضيح القيود الواردة على العمل، ومن أبرزها القيود المقررة لمصلحة وطنية والقيود المقررة لاعتبارات إنسانية. وهذا ما سيتم شرحه لدى دراسة عنصر العمل.
ILO7	يتعرف الطالب على عنصري التبعية والأجر كأهم مكونات عقد العمل، حيث يتم دراسة التبعية كمفهوم، ومن ثم بيان نوعيها الفني والإداري، كما يتم تسلیط الضوء على عنصر جوهرى وهو الأجر ببيان ماهيته وطريقة حسابه وصوره.
ILO8	يستنتاج الطالب من خلال تحليل النصوص القانونية المحددة لآثار عقد العمل تجاه العامل، من خلال منهجية قانونية يتم تدريب الطالب عليها لمعرفة حقوق العمال والتزاماتهم.
ILO9	يدرس الطالب آثار عقد العمل بالنسبة لصاحب العمل، حيث يتم توضيح السلطات التي منحها القانون له سواء التنظيمية أو التأدية أو الإدارية.
ILO10	يحلّ الطالب النصوص القانونية الناظمة للالتزامات صاحب العمل المتصلة بإدارة العمل، والتزامه بمنح العامل الأجر، مع شرح للقواعد الناظمة لحماية أجر العامل من اقتطاعات دائرية. وبيان الالتزام بالتنظيم القانوني لوقت العمل اليومي والأسبوعي وساعات العمل الإضافي.
ILO11	يميز الطالب بين حالات انقضاء عقد العمل، العامة والخاصة، والحالات الإرادية وغير الإرادية.
ILO12	توضيح القواعد الناظمة لحل المنازعات العمالية الفردية والجماعية. وإبراز أهمية

Syrian Arab Republic	 SVU الجامعة الافتراضية السورية SYRIAN VIRTUAL UNIVERSITY	الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education and Scientific Research		وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
Syrian Virtual University		جامعة الافتراضية السورية

الوساطة والتحكيم في حل هذه النزاعات

معايير التقييم:



4. محتوى المقرر: **24 ساعة حد أقصى مجموع الساعات المسجلة، 28 ساعة حد أقصى مجموع الساعات المتزامنة**

المحصلات التعليمية	الفصل	عنوان	القسم النظري مع ملاحظات وتوضيحات	ساعات مسجلة متزامنة	أنمط المهام	القسم العملي	القسم الملاحظات وتوضيحات
ILO 1	المبادئ العامة لقانون العمل	التعريف بالتشريع العمالي، وأهميته وتطوره التاريخي، وتنسيقها، وخصائصه وموقعه. وتحديد نطاق تطبيق قانون العمل.	تمارين (TD) وظائف حلقات بحث مشاريع تجارب أخرى	3	3	ملاحظات	ملاحظات وتوسيعات
ILO 2	مصادر قانون العمل	بيان أنواع المصادر الوطنية والدولية، وتوضيح المصادر الوطنية الرسمية وغير الرسمية والمهنية	تمارين (TD) وظائف حلقات بحث مشاريع تجارب أخرى	2	2	ملاحظات	ملاحظات وتوسيعات
ILO 3	حالة عملية		تمارين (TD) وظائف حلقات بحث مشاريع	2	2	ملاحظات	ملاحظات وتوسيعات

Syrian Arab Republic	 SVU SYRIAN VIRTUAL UNIVERSITY	الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education and Scientific Research		وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

وتجهيزها تحت إشراف المدرس، ليشاركون زملاءهم بها خلال المحاضرة قبل شرح المدرس لها.	تجارب <input type="checkbox"/> أخرى <input type="checkbox"/>	4	4	<p>تعريف عقد العمل الفردي وخصائصه، وأركانه، وتمييزه عن العقود المشابهة له.</p> <p>دراسة عناصر عقد العمل الفردي: وتمثل بعنصر العمل وعنصر الأجر وعنصر التبعية</p>	التعريف عقد العمل الفردي	ILO 4
<input type="checkbox"/>	تمارين <input type="checkbox"/> (TD) وظائف <input type="checkbox"/> حلقات <input type="checkbox"/> بحث <input type="checkbox"/> مشاريع <input type="checkbox"/> تجارب <input type="checkbox"/> أخرى <input type="checkbox"/>	3	3	<p>بيان عقد التدرج، وعقد التدريب المهني، وعقد العمل تحت التجربة</p> <p>كعقود تبرم قبل مرحلة انعقاد عقد العمل الفردي</p>	توضيح المراحل التي تسبق انعقاد عقد العمل الفردي	ILO 5
<input type="checkbox"/>	تمارين <input type="checkbox"/> (TD) وظائف <input type="checkbox"/> حلقات <input type="checkbox"/> بحث <input type="checkbox"/> مشاريع <input type="checkbox"/> تجارب <input type="checkbox"/> أخرى <input type="checkbox"/>	5	3	<p>1. حقوق العامل</p> <p>2. التزامات العامل</p>	آثار عقد العمل بالنسبة للعامل	ILO 6

<p>Syrian Arab Republic</p>		<p>الجمهورية العربية السورية</p>
<p>Ministry of Higher Education and Scientific Research</p>		<p>وزارة التعليم العالي والبحث العلمي</p>
<p>Syrian Virtual University</p>		<p>الجامعة الافتراضية السورية</p>

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> تمارين (TD) <input type="checkbox"/> وظائف <input type="checkbox"/> حلقات بحث <input type="checkbox"/> مشاريع <input type="checkbox"/> تجارب <input type="checkbox"/> أخرى 	<input type="checkbox"/>	4	3	<p>1. حقوق صاحب العمل: السلطة التأدية+ السلطة التشريعية(التنظيمية)+ السلطة الإدارية</p> <p>2 التزامات صاحب العمل: المتصلة بالإدارة والالتزامات المتعلقة بتنظيم وقت العمل اليومي والأسبوعي، مع شرح التزام أساسى هو الأجر</p>	آثار عقد العمل بالنسبة لصاحب العمل ILO 7
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> تمارين (TD) <input type="checkbox"/> وظائف <input type="checkbox"/> حلقات بحث <input type="checkbox"/> مشاريع <input type="checkbox"/> تجارب <input type="checkbox"/> أخرى 	<input type="checkbox"/>	5	4	<p>1 الحالات العامة والحالات الخاصة+ بإرادة ودون إرادة</p> <p>2 تصفية الحقوق الناشئة عن عقد العمل، واستحقاق العامل التعويض والمكافأة والمعاش التقاعدي</p>	انقضاء عقد العمل ILO 8
					<p>3 التعريف بالمنازعات العمالية+ الفردية والجماعية+ التمييز بين أنواع النزاعات+ الأحكام</p>	
					<p>الناظمة لحل النزاعات</p>	

5. **معايير التقييم وتغطية المحصلات:** تساعد في تعريف النشاطات التي سيقوم بها الطالب لتغطية المحصلات. مع ملاحظة أن معايير التقييم يجب أن تغطي جميعها من قبل الطالب كشرط لتغطية المحصلات وبالتالي للنجاح.

المحصلات التعليمية

معايير التقييم لتحقيق المحصلات على الطالب أن يظهر الإمكانيات

تفاعل في عملي متحان الجلسات

Syrian Arab Republic		الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education and Scientific Research		وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

المترادفة ل القيام بالأنشطة التالية:			
×	×	<p>1- يُعيد قراءة أهم المصطلحات التي تناولها الأستاذ في المحاضرة.</p> <p>2 يطرح الأسئلة الاستفسارية عن معنى كل مصطلح وكيفية ربطه بالواقع.</p> <p>3 الشواهد على تحقيق المحاصلات لهذه الوحدة يمكن أن يكون على شكل تقارير كتابية أو امتحان شفهي أو كتابي أو بذكر أمثلة عملية للقواعد القانونية، حيث أن هذه الأمثلة تعطي الطالب المقدرة على فهم النص القانوني وكيفية تطبيقه على الواقع الاجتماعي والاقتصادي والسياسي.</p> <p>4 يطالع النظريات والنماذج ذات العلاقة بالمصطلحات التي تم تداولها في المحاضرة.</p> <p>يقوم بتدوين كل الأفكار التي اطلع عليها في كراس خاص يسهل</p>	شرح النظرية العامة لقانون العمل، وتحليل القواعد الناظمة للعلاقات العمالية الفردية والجماعية، لمعرفة المعاير التي يقوم عليها التشريع العمال ILO 1

Syrian Arab Republic		الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education and Scientific Research		وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

			الرجوع إليه عند الحاجة.		
×		×	1 يحدد المشكلة القانونية ويعود للنص التشريعي. 2 يراجع الأحكام العامة التي تحكم المشكلة. 3 يحدد الأحكام الخاصة الناظمة للمشكلة. ويحدد أنساب مصادر القاعدة القانونية.	يتزود الطالب بالمعارف والمفاهيم الضرورية المتعلقة بحماية أطراف العلاقات العمالية	ILO 2
	×		الغاية المرجوة من هذا التطبيق أن يتعلم الطالب أساليب البحث العلمي. يبني الطالب، مع متابعة من المدرس، خطة لمشروع يختاره، ينظم المشروع ، يقترح الأساليب التوجيهية الممكن استخدامها ضمن سياق معين، يقترح الأدوات الرقابية المناسبة في بيئات معينة ، مع التأكيد على تقديم المسوغات وفق خياراته .	اختيار أحد العناوين التي تم دراستها، والطلب من الطالب أن يقوم بالبحث فيها للتوسيع في دراستها	ILO 3
×			1 يتعلم كيفية اقتراح حل قانوني للمشكلة قانونية. 2 يقوم بجمع المبادئ والبيانات المطلوبة باستخدام الأسلوب المناسب. ويقوم بتسيير	المساهمة في اقتراح قواعد قانونية تتلاءم وطبيعة المعاملات العمالية، وتعزز	ILO 4

Syrian Arab Republic		الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education and Scientific Research		وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

		<p>وتحمي الحقوق القانونية والتفسيرات القضائية والفقهية.</p> <p>3 يتعزز على كيفية تطبيق القواعد القانونية على الصعوبات العملية التي تواجده.</p> <p>4 يتعزز على معايير تنظيم الحقوق والواجبات.</p> <p>5 يحدد الوسائل القانونية التي تحمي الحقوق.</p>	<p>الضمانات للعامل ولصاحب العمل</p>	
×		<p>1- يتعزز على أهم وسائل إثبات علاقة العمل التي تنشأ بين العامل وصاحب العمل حيث إن علاقة العمل هي التي تجعل شخصين متناقضين في المصالح ومتناقضين تماما في أداة واحدة وهي العقد</p> <p>2- بيان ماهية العقد كوسيلة فنية وإدارية وموضوعية تجعل المركز الخاص للعامل يتماشى مع القواعد</p>	<p>التعرف على عقد العمل كأحد الوسائل للدخول في عالم العمل</p>	ILO 5

Syrian Arab Republic		الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education and Scientific Research		وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
Syrian Virtual University		جامعة الافتراضية السورية

			القانونية والاتفاقية		
×			يتذكر الطالب المحاور الأساسية في المحتوى العلمي	فهم وسائل حل النزاعات العمالية الفردية والجماعية	ILO 6

6. أدوات ومختبرات القسم العلمي:

اسم الأداة	توصيفها

7. إرشادات:

توليد الشواهد: يقوم الطالب بشكل فردي حسراً بإعداد تقرير موجز يبرهن فيه قدرته على فهم المحصلات السابقة ويكون ذلك قبل تقدمه للامتحان ويتناول فيه:

- مشكلة قانونية، ليس لها حل في المصادر القانونية.
- ثم يتقدم بحل هذه المشكلة من خلال صياغة قانونية لقاعدة تسد النقص التشريعي، وفق أسلوب منهجي علمي موثق بشكل أصولي.

الروابط: تشكل هذه المادة رابطاً قوياً مع كل المواد والمقررات الأخرى، لأنها تؤدي إلى تنظيم العمل الاقتصادي والإداري في المؤسسات والمنشآت الموجودة على أرض الواقع.

8. المراجع الأساسية :

- د. أمل شريا - د. زهير حرح - قانون العمل - جامعة دمشق - عام 2016.
- د. إيهاب عيسى المصري - د. طارق عبد الرؤوف محمد عامر - دار العلوم للنشر والتوزيع - 2017.
- إدوار حشوة - الموسوعة العمالية القضائية في شرح قانون العمل الموحد - الطبعة الأولى - الجزء الأول -

Syrian Arab Republic		الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education and Scientific Research		وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

المطبعة الجديدة-دمشق-1969.

- د. بشار عدنان ملكاوي-أهم المبادئ القانونية التي تحكم عقد العمل الفردي في قانون العمل الأردني-دار
وائل للنشر- الطبعة الأولى- 2005.
- د. توفيق حسن فرج- قانون العمل-الدار الجامعية- 1986.
- د. جعفر محمود المغربي-شرح أحكام قانون العمل-وفقاً لآخر التعديلات واحتها-دات محكمة التمييز-دار
الثقافة - الطبعة الأولى - عمان الأردن- 2016.
- د. جورج سعد- دراسات في قانون العمل اللبناني-منشورات الجامعة اللبنانية-بلا تاريخ.
- حسين عبد اللطيف حمدان- قانون العمال (دراسة مقارنة) - منشورات الحلبي الحقوقية-لبنان- 2003.
- د. حمدي عبد الرحمن - د. محمد يحيى مطر-قانون العمل- الدار الجامعية- 1987.
- د. زهير حرح- د. علي الجاسم- التأمينات الاجتماعية- منشورات جامعة دمشق-2005.
- د. سعيد أحمد شعلة- موسوعة قضاء النقض العمالـي - منشأة المعارف- الاسكندرية-1987.
- د. سوالم سفيان-المركز القانوني للعامل تحت التجربة في التشريع الجزائري-الانترنت- 2021.
- د. شاب توما منصور-شرح قانون العمل-دراسة مقارنة- دار الحرية للطباعة- بغداد-1977.
- د. شواخ محمد الأحمد- قانون العمل- مديرية الكتب والمطبوعات الجامعية- حلب- 2006.
- صلاح الدين النحاس-مبادئ أساسية في شرح عقد العمل وقانون العمل الموحد- منشورات المكتب
الإسلامي- دمشق- 1969.
- د. عامر محمد علي- شرح قانون العمل الأردني- الطبعة الأولى- المركز القومي للنشر- عمان -

Syrian Arab Republic		الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education and Scientific Research		وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

.1999.

- د. عبد الباسط عبد المحسن - دور الوساطة في المنازعات الجماعية - مصر - دار النهضة العربية.
- عز الدين زوبة - خصوصية عقد العمل تحت التجربة في قانون العمل الجزائري - جامعة الجزائر - 2019.
- فاتح حمارشة - هادي مشعل - عقد العمل الفردي - إشكالات في النصوص والتنفيذ - 2013 - الانترنت.
- د. فتحي عبد الرحيم عبد الله - مبادئ في قانون العمل والتأمينات الاجتماعية - الجزء الأول - مؤسسة الثقافة الاجتماعية - الإسكندرية - 1971.
- د. محمد عبد الله نصارة - المفاصدة الجماعية ودور منظمة العمل العربية - القاهرة - 1996.
- د. محمود لبيب شنب - شرح قانون العمل - دار النهضة العربية - القاهرة - 1966.
- محمد مجدي البتيني - التشريعات الاجتماعية - المكتب الجامعي الحديث - الإسكندرية - 2001.
- مجدي شرارة - علاقات العمل الفردية - مصر - الانترنت 2021.
- د. مخلوف كمال - الإطار التنظيمي لاتفاقية العمل الجماعية في التشريع الجزائري - المركز الجامعي بالبوبية - العدد الرابع - الجزائر.
- مصطفى ناصر إمام - شرح قانون العمل - فقههاً واجتهاه - سوريا - 2001.
- نبيلة زين - قضايا العمل - مؤسسة بحسون للنشر - لبنان - 1992.
- مجلة المحامون - لعام 1984 + 1985.