

Syrian Arab Republic	 الجامعة الافتراضية السورية SYRIAN VIRTUAL UNIVERSITY	الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education & Scientific Research		وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

وثيقة تعريف مقرّر: الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية

معلومات أساسية:

اسم المقرّر	الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية
رمز المقرّر	BHR608
ساعات الجلسات المسجلة	24
ساعات الجلسات المتزامنة	24
ساعات المذاكرة	-
ساعات الامتحان	75 min
ساعات الجهد الدراسي المقابل للجلسات المسجلة	54
ساعات الجهد الدراسي المقابل للجلسات المتزامنة	24
عدد الساعات المعتمدة	6
سوية المقرّر	6

1- المقرّرات المطلوب دراستها قبل المقرّر مباشرة:

المقرّر	الرمز
القيادة الإدارية	BHR606
إدارة التوظيف	BHR605
الإدارة الاستراتيجية	BMN606
اللغة الإنكليزية مستوى 3	Eng3

2- الهدف من المقرّر:

يغطي هذا المقرّر مجالات إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية ، ويقدم تغطية شاملة للتقدم في مجال إدارة الموارد البشرية. بالإضافة إلى ذلك، يهدف هذا المقرّر إلى تطوير قدرات الطلاب على تحسين الأداء التنظيمي من خلال الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية.

عند الانتهاء من هذا المقرّر، سيكون الطلاب على دراية بالأفكار والمناهج الرئيسية في الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية. ويزود المقرّر الطلاب بفهم تام للإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية حيث يتم عرض وتوضيح مجموعة من وظائف الإدارة الاستراتيجية

Syrian Arab Republic	 الجامعة الافتراضية السورية SYRIAN VIRTUAL UNIVERSITY	الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education & Scientific Research		وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

للموارد البشرية ووجهات النظر والأطر النظرية والممارسات. يُتوقع من الطلاب الانخراط في التعلم لتطوير المهارات التحليلية الاستراتيجية ومعرفة قضايا إدارة الموارد البشرية المعاصرة. الهدف العام من هذا المقرر هو تغطية كل من وجهات النظر الوظيفية والتحليلية لإدارة الموارد البشرية.

3- المحصّلات التعليمية المرجوة (ILO – Intended Learning Objectives/Outcomes):

الرمز	المحصّلات التعليمية المرجوة
ILO	Intended Learning Objectives/Outcomes
ILO1	يعرف الطالب مفهوم الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية
ILO2	يفهم الطالب ويحدد الأدوار المختلفة للإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية
ILO3	يتعرف الطالب على استراتيجيات الموارد البشرية وسيكون قادرًا على معرفة كيفية تحديد الاستراتيجيات المختلفة لإدارة الموارد البشرية
ILO4	يدرك الطالب العلاقة بين محددات الهيكل التنظيمي والإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية
ILO5	يحدد الطالب الممارسات الإستراتيجية لإدارة الموارد البشرية
ILO6	يتعرف الطالب على مستقبل وآفاق إدارة الموارد البشرية

4- محتوى المقرر: (36 ساعة حد أقصى مجموع الساعات المسجلة، 24 ساعة حد أقصى مجموع الساعات المتزامنة)

المحصّلات التعليمية	القسم النظري مع ملاحظات وتوضيحات إن وجدت	ساعات مسجلة	ساعات متزامنة	أنماط المهام	القسم العملي مع ملاحظات وتوضيحات إن وجدت
ILO1	• الفصل الأول : مفهوم الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية	2	2	<input type="checkbox"/> تمارين (TD) <input type="checkbox"/> وظائف <input type="checkbox"/> حلقات بحث <input type="checkbox"/> مشاريع <input type="checkbox"/> تجارب <input type="checkbox"/> أخرى	

Syrian Arab Republic	 الجامعة الافتراضية السورية SYRIAN VIRTUAL UNIVERSITY	الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education & Scientific Research		وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

	<input type="checkbox"/> تمارين (TD) <input type="checkbox"/> وظائف <input type="checkbox"/> حلقات بحث <input type="checkbox"/> مشاريع <input type="checkbox"/> تجارب <input type="checkbox"/> أخرى	2	2	<ul style="list-style-type: none"> الفصل الثاني : تطور الدور الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية 	ILO2
	<input type="checkbox"/> تمارين (TD) <input type="checkbox"/> وظائف <input type="checkbox"/> حلقات بحث <input type="checkbox"/> مشاريع <input type="checkbox"/> تجارب <input type="checkbox"/> أخرى	6	6	<ul style="list-style-type: none"> الفصل الثالث : استراتيجيات الموارد البشرية 	ILO3
	<input type="checkbox"/> تمارين (TD) <input type="checkbox"/> وظائف <input type="checkbox"/> حلقات بحث <input type="checkbox"/> مشاريع <input type="checkbox"/> تجارب <input type="checkbox"/> أخرى	2	2	<ul style="list-style-type: none"> الفصل الرابع : العلاقة بين الهيكل التنظيمي والإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية 	ILO4
	<input type="checkbox"/> تمارين (TD) <input type="checkbox"/> وظائف <input type="checkbox"/> حلقات بحث <input type="checkbox"/> مشاريع <input type="checkbox"/> تجارب <input type="checkbox"/> أخرى	10	10	<ul style="list-style-type: none"> الفصل الخامس : ممارسات الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية 	ILO5
	<input type="checkbox"/> تمارين (TD) <input type="checkbox"/> وظائف <input type="checkbox"/> حلقات بحث <input type="checkbox"/> مشاريع <input type="checkbox"/> تجارب <input type="checkbox"/> أخرى	2	2	<ul style="list-style-type: none"> الفصل السادس : مستقبل إدارة الموارد البشرية 	ILO6

Syrian Arab Republic	 الجامعة الافتراضية السورية SYRIAN VIRTUAL UNIVERSITY	الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education & Scientific Research		وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

5- معايير التقييم:

نمط التقييم					معايير التقييم لتحقيق المحصلات على الطالب أن يظهر الإمكانات اللازمة للقيام بالأنشطة التالية:	المحصلات التعليمية	ILO Code
تقارير	عروض ومقابلات	امتحانات	عملي	تفاعل في الجلسات المتزامنة			
		X		X	يجب أن يكون الطالب قادراً على تعريف الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية وإدراك عناصرها المختلفة.	يعرف الطالب مفهوم الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية	ILO1
		X		X	يجب أن يميز الطالب بين الأدوار المختلفة لإدارة الموارد البشرية ويستطيع إدراك الدور الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية في المنظمة.	يفهم الطالب ويحدد الأدوار المختلفة للإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية	ILO2
		X		X	يجب على الطالب أن يكون قادراً على رسم استراتيجية الموارد البشرية وفق قواعد وضوابط مرتبطة باستراتيجية المنظمة بشكل عام. كما يجب أن يكون الطالب قادراً على تحديد استراتيجيات الموارد البشرية المختلفة.	يتعرف الطالب على استراتيجية الموارد البشرية وسيكون قادراً على معرفة كيفية تحديد الاستراتيجيات المختلفة لإدارة الموارد البشرية	ILO3
		X		X	يجب أن يكون الطالب قادراً على ربط الهيكل التنظيمي للمنظمة واستراتيجية الموارد البشرية المتبنية في المنظمة.	يدرك الطالب العلاقة بين محددات الهيكل التنظيمي والإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية	ILO4
		X		X	يجب أن يكون الطالب قادراً على تحديد وتطبيق الممارسات الاستراتيجية للموارد البشرية وإدراك الفرق بين تلك الممارسات والوظائف التقليدية لإدارة الموارد البشرية	يحدد الطالب الممارسات الإستراتيجية لإدارة الموارد البشرية	ILO5

Syrian Arab Republic	 الجامعة الافتراضية السورية SYRIAN VIRTUAL UNIVERSITY	الجمهورية العربية السورية
Ministry of Higher Education & Scientific Research		وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
Syrian Virtual University		الجامعة الافتراضية السورية

					يجب أن يتمكن الطالب من التنبؤ بمستقبل إدارة الموارد البشرية عن طريق استيعاب وإدراك التوافق بين المنظمة والبيئة المحيطة وإستراتيجية الموارد البشرية.	يتعرف الطالب حول مستقبل وآفاق إدارة الموارد البشرية	ILO6
--	--	--	--	--	---	---	------

6- أدوات ومختبرات القسم العملي:

توصيفها	اسم الأداة
لا يوجد	لا يوجد

7- المراجع الأساسية:

- 1- Ashish Malik, **Strategic Human Resource Management and Employment Relations : An International Perspective**, Springer, 2018.
- 2- Cam Caldwell And Verl Anderson , **Strategic Human Resource Management**, Nova Science Publishers, Inc., New York, 2018.
- 3- Charles R. Greer, **Strategic Human Resource Management**, Pearson, 2003.
- 4- John Storey, Dave Ulrich, and Patrick M. Wright, **Strategic Human Resource Management : A Research Overview**, Routledge, 2019.
- 5- Mello J.; **Strategic Human Resource Management**, Cengage Learning, 2018.
- 6- Michael Armstrong; **Strategic Human Resource Management : A Guide to Action**, Kogan Page US, 2008.
- 7- Mike Millmore, Philip Lewis, Mark Saunders, Adrian Thornhill, **Strategic Human Resource Management : contemporary Issues**, Pearson, 2007.

8- المراجع الإضافية:

- 1- Matthias T. Meifert, **Strategic Human Resource Development Management**, Springer, 2013.
- 2- John Ingham, **Strategic Human Capital Management : Creating Value through People**, BH Elsevier, 2007.
- 3- وصفي عقيلي، عمر، **إدارة الموارد البشرية المعاصرة : بعد استراتيجي**، دار وائل للنشر، عمان، 2005.
- 4- Gary Dessler, **Fundamentals of Human Resource Management :What's New in Management**, Pearson; 5 edition , 2018.
- 5- Gary Dessler, **Human Resource Management**, Pearson; 15 edition, 2016.
- 6- Scott Snell & Shad Morris & George W. Bohlander, **Managing Human Resources**, Cengage Learning; 18 edition , 2018.